



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.เมืองนครศรีธรรมราช

ที่ ๐๐๒๓ (นศ.).๔/

วันที่

เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผกก.สภ.เมืองนครศรีธรรมราช

ตามที่ สภ.เมืองนครศรีธรรมราช อนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สภ.เมืองนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบคำสั่ง สภ.เมืองนครศรีธรรมราช ที่ ๓/๒๕๖๖ ลง ๕ ม.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับสถานีตำรวจ โดยมอบหมายให้ สว.จร.สภ.เมืองนครศรีธรรมราช เป็นผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สภ.เมืองนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ สภ.เมืองนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สภ.เมืองนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการปฏิบัติรอบ ๖ เดือน ตามรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.หญิง

(อโนทัย เกตตะพันธุ์)

สว.จร.สภ.เมืองนครศรีธรรมราช

ทราบ

พ.ต.อ.

(โชคดี ศรีเมือง)

ผกก.สภ.เมืองนครศรีธรรมราช

รายงานผลการดำเนินการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์ / แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
<p>๑. ปูปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมและสร้างวินัยในการต่อต้านการทุจริต -การสร้างจิตสำนึกให้ และ ความ ตระหนัก แก่ บุคลากร</p>	<p>โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานและการให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)</p>	<p>รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงานเพื่อสร้างจิตสำนึก ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบในหน่วยงาน - ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรทุกระดับเข้าร่วม อบรมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ -นำ สื่อ CPI เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ใน เว็บไซต์ ของสถานี</p>	<p>งานอำนวยการ ทุกสายงาน</p>	<p>รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) ดำเนินการแล้ว บรรลุเป้าหมาย</p>
	<p>กิจกรรมมอบนโยบาย ในการกำหนด มาตรฐาน การ ปฏิบัติงานในการสร้าง มาตรฐาน ความ โปร่งใส</p>	<p>การกำหนดนโยบายที่ชัดเจน เกี่ยวกับมาตรฐาน ความ โปร่งใสในการทำงานของผู้ ปฏิบัติทุกระดับชั้น - เสริมสร้างสมรรถนะและขีด ความสามารถของบุคลากร สภ.เมืองนครศรีธรรมราช ใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต</p>	<p>งานอำนวยการ ทุกสายงาน</p>	<p>รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) ดำเนินการแล้ว บรรลุเป้าหมาย</p>

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
<p>๒. บูรณาการการทำงาน ของหน่วยงานรวมทั้งพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>- การแสดงเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร</p> <p>- สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>กิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p> <p>สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช</p>	<p>ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>- ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>- จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>- ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>- ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงาน</p>	<p>ผู้กำกับการ รองผู้กำกับการ ทุกสายงาน</p>	<p>รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) ดำเนินการแล้ว บรรลุเป้าหมาย</p>
	<p>โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p>	<p>รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำกรประกาศ</p> <p>- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี</p> <p>- นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง การประชาสัมพันธ์ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช</p>	<p>งานอำนวยการ ทุกสายงาน</p>	<p>รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) ดำเนินการแล้ว บรรลุเป้าหมาย</p>

ยุทธศาสตร์ / แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
<p>มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>- การเชิดชูเกียรติแก่บุคคลในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p> <p>- มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต</p>	<p>กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p>	<p>รับโอนการจัดสรรงบประมาณประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำทะเบียนคุมการเบิก - การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสถานีฯ ให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน 	<p>งานอำนวยการ</p>	<p>รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖)</p> <p>ดำเนินการแล้ว บรรลุเป้าหมาย</p>
	<p>โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน - ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสถานี มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำ - ประกาศผ่านเว็บไซต์ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานี 	<p>งานสอบสวน งานอำนวยการ</p>	<p>รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖)</p> <p>ดำเนินการแล้ว บรรลุเป้าหมาย</p>
	<p>กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำขั้นตอนกระบวนการและช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต - ตูรับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ สถานีตำรวจ - ผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช หัวข้อช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/เสนอแนะ/ติดต่อสอบถาม 	<p>งานสอบสวน งานอำนวยการ</p>	<p>รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖)</p> <p>ดำเนินการแล้ว บรรลุเป้าหมาย</p>
	<p>มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน</p>	<p>จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนแสดงข้อมูลที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา หรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับบริการประชาชนให้รับทราบ - ใช้ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โปร่งใส และได้มาตรฐาน - จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ 	<p>งานสอบสวน งานอำนวยการ</p>	<p>รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖)</p> <p>ดำเนินการแล้ว บรรลุเป้าหมาย</p>

ยุทธศาสตร์ / แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ประชุมปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ตามคู่มือสำหรับประชาชน - จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน - ติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการเพื่อนำจุดบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไข	งานสอบสวน งานอำนวยความสะดวก	รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) ดำเนินการแล้ว บรรลุเป้าหมาย
	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	จัดประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือก - คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล - มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ		รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) ดำเนินการแล้ว บรรลุเป้าหมาย
	กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช	- สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ ภาค เอกและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต - พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้มีการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	งาน ป้องกัน ปราบปราม	รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) ดำเนินการแล้ว บรรลุเป้าหมาย
	มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” กรณีประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ - กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตหรือไม่		รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) ดำเนินการแล้ว บรรลุเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ / แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
		<p>แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริต และปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการทางวินัย - ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดของเจ้าหน้าที่โดยเจตนาทุจริต โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสในเว็บไซต์ - แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด 		<p>รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) ดำเนินการแล้ว บรรลุเป้าหมาย</p>
<p>๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน - จัดให้มี 	<p>กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดหาพัสดุ เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ - สำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง การประชาสัมพันธ์ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช 		<p>รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) ดำเนินการแล้ว บรรลุเป้าหมาย</p>
<p>และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่</p>	<p>กิจกรรม “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช”</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน - จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี - ประกาศผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊กของสถานีฯ 		<p>รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) ดำเนินการแล้ว บรรลุเป้าหมาย</p>
	<p>จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคัดเลือกแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องทุกข์ และตอบคำถาม - พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ 		<p>รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) ดำเนินการแล้ว บรรลุเป้าหมาย</p>

ยุทธศาสตร์ / แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
<p>- การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p> <p>- การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของสถานีตำรวจ</p>	<p>โครงการ กต.ตร.พบประชาชน</p>	<p>- ร่วมประชุมตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกสายงาน</p> <p>- ร่วมกันพิจารณาแผนการปฏิบัติงานของ กต.ตร. เพื่อตรวจเยี่ยมประชาชนในชุมชนร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ</p> <p>- ติดตามการปฏิบัติงานรายโครงการ กิจกรรมมาวิเคราะห์ปรับปรุงแก้ไข</p>	<p>ทุกสายงาน</p>	<p>รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖)</p> <p>ดำเนินการแล้ว บรรลุเป้าหมาย</p>
<p>๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>- การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจ</p>	<p>โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี</p>	<p>ประชุมชี้แจงแนวทางในการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี</p> <p>- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการปฏิบัติราชการจากทุกสายงาน</p> <p>- เผยแพร่ข้อมูลแผนการปฏิบัติราชการลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน</p>	<p>ทุกสายงาน</p>	<p>รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖)</p> <p>ดำเนินการแล้ว บรรลุเป้าหมาย</p>
<p>- มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุม ภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด</p>	<p>กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การรับ การจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของสถานีตำรวจ</p>	<p>- คัดเลือกตัวแทนชุมชนเพื่อเป็นคณะกรรมการ</p> <p>- จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ</p>	<p>งานอำนวยการ</p>	<p>รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖)</p> <p>ดำเนินการแล้ว บรรลุเป้าหมาย</p>

ยุทธศาสตร์ / แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
-การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ หรือ การบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ -การมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต		- สรุปผลการรับ จ่ายของสถานีตำรวจ ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ - เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน		ดำเนินการแล้ว
	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ กำกับดูแล และ รวม เป็น คณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง	- คัดเลือกตัวแทนประชาชนจากชุมชน เพื่อเลือกตัวแทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ - จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ การเบิก-จ่าย - รายงานผลการดำเนินการให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอนผ่านทางเว็บไซต์	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว

กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน

๑. การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.โชคดี ศรีเมือง ผกก.สภ.เมืองนครศรีธรรมราช ประกาศเจตนารมณ์ในการจะทำหน้าที่นำข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ กล่าวตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราชที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราชใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้าพเจ้า พันตำรวจเอก โชคดี ศรีเมือง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช ในฐานะผู้บริหารของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราชที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราชใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

และขอถวายสัตยาจว่า “จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชเจ้าผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(โชคดี ศรีเมือง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช

ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ของหน่วย



สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช

023 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด



ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน ver.ภาษาไทย



๒. การจัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ

เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ พ.ต.อ.โชคดี ศรีเมือง ผกก.สภ.เมืองนครศรีธรรมราช อบรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมประชุมชี้แจงเน้นย้ำให้ดำเนินการให้ข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ณ สภ.เมืองนครศรีธรรมราช (ชั้น ๒)



เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ พ.ต.อ.โชคดี ศรีเมือง ผกก.สภ.เมืองนครศรีธรรมราช อบรมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ณ ห้องประชุม สภ.เมืองนครศรีธรรมราช (ชั้น ๔) พร้อมประชุมชี้แจงเน้นย้ำให้ดำเนินการให้ข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน "เพื่อรักษาจริยธรรม"

- ยึดมั่นในทศานันท์ของประเทศไทย "ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์"
- "ถือสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย" ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส
- "กล้าดีดั่งสิงใจและขี้นภัย กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม" ทำหน้าที่และดำเนินการให้เป็นไปตามกฎต้องตามอำนาจหน้าที่
- "คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว" ระวังการลอบ ชวนฉ้อ ชวนปล้นชิงทรัพย์ ในทางที่ไม่ชอบไม่เอื้ออำนวย สนับสนุนหรือให้ผลประโยชน์แก่ผู้ใด
- "มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน" ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ กึ่งจริยธรรม กับสอดคล้องตามสั่ง
- "ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ" ใจเย็นใจดีความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ เฉียงข้างเป็นกลางทางการเมือง
- "ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี" ยืนหยัดเคียงบ่าเคียงไหล่ประชาชนและหน่วยงานผู้กำกับบังคับบัญชา ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน

รศ.คุณหญิงสุดารัตน์ เกยุราพันธุ์ : ราชกิจจานุเบกษา/กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔
: http://www.ratchakitcha.soc.go.th/VDATA/TF/PDF/2564/U/204/7_0031.PDF



๑. กิจกรรมมอบนโยบายในการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ประชุมชี้แจงกิจกรรม Police ITA ๒๐๒๓ ในการประชุมบริหารของหน่วย และจัดประชุมอบรมชี้แจงคณะทำงาน ITA

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ พ.ต.อ.โชคดี ศรีเมือง ผกก.สภ.เมืองนครศรีธรรมราช มอบนโยบายในการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ประชุมชี้แจงกิจกรรม Police ITA ๒๐๒๓ ในการประชุมบริหารของ สภ.เมืองนครศรีธรรมราช พร้อมประชุมอบรมชี้แจงคณะทำงาน ITA



คำสั่ง สก.เมืองนครศรีธรรมราช ที่ ๓/๒๕๖๖ ลง ๕ ม.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ : ITA

คำสั่งสำนักเลขาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ที่ ๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเอื้ออำนวยในการสร้างคุณธรรมและคุณโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำขอยกยอให้มีความร่วมมือในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เพื่อให้มีภาคีภาคีที่มีส่วนและเกิดการป้องกันการทุจริตในจังหวัด (Area) อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ภาครัฐสามารถทราบความในมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. กรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย

๑.๑ ผู้กำกับกองสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองผู้กำกับกองสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช รองประธานกรรมการ	รองประธานกรรมการ
๑.๓ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช	กรรมการ
๑.๔ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช	กรรมการ
๑.๕ รองผู้กำกับการตรวจสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช	กรรมการและเลขานุการ
๑.๖ สารวัตรตรวจสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๗ รองสารวัตรตรวจสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช	

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ผู้มีการดำเนินงานเป็นไปตามกรอบ และแผนกที่กำกับดูแล

๒. เฝ้าระวังดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช ให้มีผลสัมฤทธิ์ในกรอบระยะเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงาน เพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย

๒.๑ พันตำรวจโทหญิง วุฒิสภา คงสาธิตกุล	หัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรตรวจสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช	
๒.๒ พันตำรวจโท ยาม วัฒนชัย	คณะทำงาน
สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช	
๒.๓ พันตำรวจโท ญี่กร ฤทธิ์ไธ	คณะทำงาน
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช	
๒.๔ พันตำรวจตรี นนดี ลีพิชญ์บุรุษ	คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช	
๒.๕ พันตำรวจตรี จาตุรงค์ สุวิธรรมกุล	คณะทำงาน
สารวัตรตรวจสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช	
๒.๖ ร้อยตำรวจเอก วิภาดา วัฒนชัย	คณะทำงาน
รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช	
๒.๗ ร้อยตำรวจเอก นนต ภูวิวัฒน์กุล	คณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช	
๒.๘ ร้อยตำรวจเอก ภูริณี วัฒนชัย	คณะทำงาน
รองสารวัตรตรวจสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช	
๒.๙ ร้อยตำรวจเอกหญิง อนุภาณี ธรรมรักษ์	คณะทำงาน
รองสารวัตรตรวจสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช	
๒.๑๐ ร้อยตำรวจโท ประสิทธิ์ งามดี	คณะทำงาน
รองสารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช	
๒.๑๑ ศาสตราจารย์ ดร. ภูวนศูริ	คณะทำงาน
ผู้บังคับบัญชาพื้นที่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช	
๒.๑๒ ศาสตราจารย์ สุชาติ สวัสดิ์ศรี	คณะทำงาน
ผู้บังคับบัญชาพื้นที่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช	
๒.๑๓ พันตำรวจโท วีระเดช ศรีจันทร์	คณะทำงาน
ผู้บังคับบัญชาพื้นที่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช	
๒.๑๔ พันตำรวจโท นนิต ปรานนท์	คณะทำงาน
ผู้บังคับบัญชาพื้นที่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช	
๒.๑๕ พันตำรวจเอก พงษ์พัฒน์ ไพฑูริย์	คณะทำงาน
ผู้บังคับบัญชาพื้นที่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช	
๒.๑๖ พันตำรวจโท พินกร แก้วดี	คณะทำงาน
ผู้บังคับบัญชาพื้นที่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช	

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามคำสั่งที่กระทรวงมหาดไทยมอบให้ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลผลการประเมินการดำเนินงานเป็นแบบเปิดข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : ITA) อย่างเคร่งครัด

๓. จัดเตรียม / สนับสนุน / อบรม / ให้ความรู้/ เชิญชวน วิทยากร วิทยากร และบุคลากรดำเนินงานที่เกี่ยวข้องส่งให้หน่วยงานประเมิน รวมถึงแจ้งยอดแจ้งจัดทำ

๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) มอบหมายรวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

สั่ง 15 ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

พันตำรวจโท (สมจิต หนองใหญ่)

รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช
รักษาการแทนผู้กำกับกองสถานีตำรวจเมืองนครศรีธรรมราช

๐๗๒๘
๒๕๖๖
๒๕๖๖
๒๕๖๖

๒. กิจกรรมการประเมิน และแจ้งข้อขัดข้องให้รับทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขและวางแผนต่อไป

เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ พ.ต.อ.โชคดี ศรีเมือง ผกก.สภ.เมืองนครศรีธรรมราช ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมิน และแจ้งข้อขัดข้องของหน่วยสนับสนุนข้อมูลต่าง ๆ เพื่อดำเนินการแก้ไขและวางแผน ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.เมืองนครศรีธรรมราช

