



สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช
เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๖ โดย สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช ได้จัดทำแผนการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ดังนั้นสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช จึงประกาศใช้ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช ฉบับนี้ เพื่อเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช มีการดำเนินงานบน พื้นฐาน ความถูกต้องและเป็นธรรม ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและร่วมสร้างพฤติกรรมร่วมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(โชคดี ศรีเมือง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. บทนำ	๓
๒. บทที่ ๒ ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่าง ๆที่เกี่ยวข้อง	๔
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติพ.ศ ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐	
๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ พ.ศ ๒๕๖๖-๒๕๗๐	
๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติพ.ศ ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐	
๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ พ.ศ ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐	
๓. บทที่ ๓ สถานการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช	๗
๔. บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีพ.ศ.๒๕๖๖	๙
๕. บทที่ ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๑๓

บทที่ ๑

บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ในปี พ.ศ.๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดีเก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ.๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าวจึงได้ นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้ คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ.๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้อง ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปูจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ดังนั้น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช มีการดำเนินงานบนพื้นฐาน ความถูกต้องและเป็นธรรม ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและร่วมสร้างพฤติกรรมร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบต่อไป

บทที่ ๒

ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไว้ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๘ ประเด็น ได้แก่

- ๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส
- ๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมี ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- ๓) ภาครัฐมีขนาดเล็ก gọn เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชน และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
- ๔) ภาครัฐมีความทันสมัย
- ๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดี และเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ
- ๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๗) กฎหมายมีความสอดคล้องกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- ๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

ยุทธศาสตร์ที่ ๖	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนด **หมุดหมาย**ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ไว้ใน**หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน** ซึ่งเน้นปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการและการแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายของประเทศ โดยกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยงเปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐ เป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐

ประเด็น	การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมาย	ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัด	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ /หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ /หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ /หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ /หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๗๐

เป้าหมายหลัก	: ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัด	: ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย
คาเป้าหมาย	: ระยะที่ ๒ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้ คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มี ๒ ประการ คือ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรม สุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๓ พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้าง ขององค์กรที่เอื้อต่อการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่

๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖

สภ.เมืองนครศรีธรรมราช ได้นำแผนปฏิบัติการด้านการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ มาเป็นแนวทางในการดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียด ของแผนสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ที่ เว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช ซึ่งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไว้แล้ว

๒.๖ นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๘ เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันการทุจริตของหน่วย

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
เรื่องเสริมสร้างระเบียบวินัย
ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต



รายละเอียดนโยบาย ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ โดยเคร่งครัด ทั้งในและนอกเวลาราชการ
๒. ควบคุม กำกับดูแลและกวดขันกำชับมิให้ข้าราชการตำรวจไปเกี่ยวข้องหรือปล่อยปละละเลยให้มีอบายมุขทุกประเภท โดยให้ถือตามคำสั่ง ตร.ที่ ๒๓๔/๒๕๕๘ ลง ๒๗ เม.ย.๒๕๕๘
๓. ให้ดำเนินการทางปกครอง วินัย และอาญา อย่างเด็ดขาด กับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ หรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับพัวพันกับยาเสพติด
๔. ทุกครั้งที่มีการประชุมบริหารประจำเดือน ให้มีการกวดขันกำกับ ในเรื่องการดูแลความประพฤติระเบียบข้าราชการตำรวจและบันทึกเป็นหลักฐาน ถ่ายทอดถึงผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

บทที่ ๓

สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและบทเรียนที่ได้จากการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ ดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันโดยสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์ทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน ภาควิชาการองค์กรสาธารณประโยชน์ สื่อมวลชนและภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีการมีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติการติดตามประเมินผลการรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติให้รัฐสภาและสาธารณชน รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ก็เพื่อให้เกิดการบูรณาการ มีความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

จากข้อมูลข่าวสารจากสื่อต่าง ๆ กล่าวถึง อาชีพตำรวจว่า อาชีพตำรวจนับเป็นอาชีพที่มีเกียรติในฐานะผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ เพราะตำรวจคือเจ้าหน้าที่รัฐที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ทำให้อาชีพนี้กลายเป็นอาชีพที่มีทั้งคนรักและชังพร้อมๆ กันปัญหาหนึ่งที่ตำรวจถูกร้องเรียนมากที่สุดคือ ปัญหาการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ โดยเฉพาะการเรียกรับสินบน ซึ่งทำให้อาชีพนี้ถูกตราหน้าและเป็นจำเลยสังคมเสมอมา ไม่เฉพาะตำรวจไทยเพียงแห่งเดียวที่ถูกตราหน้าแบบนี้ หากแต่วงการตำรวจทั่วโลกต่างก็ถูก “ยัดเยียด” ภาพด้านลบภายใต้อคติของผู้คนในสังคมมากกว่าที่จะเกิดภาพพจน์ด้านบวก การศึกษาปัญหาทุจริตคอร์รัปชันในข้าราชการตำรวจนั้นมีความละเอียดอ่อน เพราะอาชีพตำรวจถูกคาดหวังจากสังคมสูงมาก อย่างไรก็ตาม นักวิชาการด้านคอร์รัปชันศึกษาและทุจริตวิทยา วิเคราะห์พฤติการณ์คอร์รัปชันภายใต้พื้นฐานที่ว่า การทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นก็ต่อเมื่อเจ้าหน้าที่รัฐมีแรงจูงใจที่จะใช้อำนาจรัฐนั้นเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง ดังนั้น ตำรวจในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด จึงกลายเป็นอาชีพที่ถูกมองว่าแสวงหาประโยชน์จากการทำหน้าที่มากที่สุดเช่นกัน ภาพลักษณ์เหล่านี้กลายเป็น “ภาพลบ” กับอาชีพตำรวจทั่วโลก ทั้งๆ ที่มีตำรวจจำนวนมากตั้งใจทำงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา โดยสรุป ตำรวจมีพฤติการณ์ใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ๕ ลักษณะ กล่าวคือ

๑. การทุจริตคอร์รัปชันของตำรวจ (Police Corruption) ซึ่งเป็นพฤติการณ์ที่เจ้าหน้าที่ตำรวจในฐานะเจ้าพนักงานตามกฎหมาย ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิเจตนาแสวงหาผลประโยชน์ในรูปแบบทรัพย์สินเงินทอง โดยพฤติการณ์สำคัญคือ เรียกรับสินบนหรือที่ชาวบ้านเรียกง่ายๆ ว่า “ไถ” เลี่ยงปฏิบัติในการจับกุม บิดเบือนพยานหลักฐานในคดี ยักยอกเงินประกันตัวผู้ต้องหา รวมทั้งซื้อขายตำแหน่ง

๒. การประพฤติมิชอบของตำรวจ (Police Misconduct) กรณีนี้เป็นพฤติการณ์ที่ไม่ได้มีเจตนาเรียกรับผลประโยชน์จากการกระทำนั้น แต่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจเกินขอบเขต เช่น ซุ่มหรือทรมาณผู้ต้องหา ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนตามกฎหมาย ๙

๓. พฤติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด เนื่องจากตำรวจเกี่ยวข้องกับการจับกุมผู้กระทำความผิดในคดียาเสพติดโดยตรง ซึ่งคดีดังกล่าวเป็นความผิดมีโทษหนัก ดังนั้น ผู้กระทำความผิดมักใช้วิธีการ “วิ่ง/ยัด/จ่าย” ให้ตำรวจตั้งแต่ขั้นต้นเพื่อให้ตนเองพ้นผิดหรือถูกดำเนินคดีโดยได้รับโทษที่ไม่หนักมาก

๔. พฤติการณ์ที่ยังคลุมเครือว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชันหรือไม่ พฤติการณ์เหล่านี้อยู่ในรูปแบบของการรับสินน้ำใจจากร้านค้า ร้านทอง ร้านสะดวกซื้อที่ขอร้องตำรวจมาทำหน้าที่อำนวยความสะดวก ดูแลความปลอดภัย หรือช่วยจัดการจราจรให้ ซึ่งพฤติการณ์ดังกล่าวไม่ควรถูกเหมารวมว่าเป็นการทุจริต หากแต่เป็นการอำนวยความสะดวกโดยมีสินน้ำใจเล็กๆ น้อยๆ เป็นเครื่องตอบแทน

๕. การฝ่าฝืนจรรยาบรรณ เช่น ทำงานไม่เต็มเวลา

สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช เป็นหน่วยงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหน่วยหลักในการรักษาความสงบเรียบร้อยดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติยังเป็นหน่วยงานสำคัญในการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้กับประเทศชาติมีอำนาจหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายโดยตรง มีข้อมูลสถิติการร้องเรียนข้าราชการตำรวจในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤตินิชอบ และจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ตามสถิติการร้องเรียนข้าราชการตำรวจของหน่วย

บทที่ ๔

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานราชการถือเป็นปัญหาสำคัญ ประการหนึ่งซึ่งส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตลอดจนการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก โดยกระบวนการของปัญหาทุจริตเกิดจากนักการเมืองท้องถิ่น ข้าราชการ ซึ่งมีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชัน ในรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) สร้างความเสียหายแก่ราชการในแต่ละครั้งเป็นจำนวนมาก จากสรุปผลการสอบสวนและศึกษาเรื่องการทุจริต ของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาสอบสวนและศึกษาเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตของวุฒิสภาได้แบ่งกรณีการทุจริตคอร์รัปชันออกเป็น ๕ ประเภท ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการสัมปทาน การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐและการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายการบริหารจัดการที่ตึงเน้นเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ นำไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นเครื่องมือขึ้นำการพัฒนาหน่วยงานจากทุกภาคส่วนให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือกันอย่างจริงจังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ๔ ประการ คือ

- ๑) สังคมไทยมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) เครือข่ายจากทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต

๒. สาเหตุของการทุจริต

- ๑) ปัญหาระบบอุปถัมภ์และค่านิยมในทางที่ผิด เช่น ดิดสินบน ยกย่องคนรัวยายและมีอำนาจโดยมิชอบระบบพวกพ้องในวงราชการ การเมืองไม่เป็นประชาธิปไตย การซื้อเสียงเลือกตั้ง การใช้ผลประโยชน์อิทธิครอบงำประชาชน
- ๒) ปัญหาโครงสร้างของราชการที่ซับซ้อน ไม่โปร่งใสและตรวจสอบได้ยาก
- ๓) ปัญหาระบบการทำงานไม่รัดกุม มีช่องว่างให้เกิดการทุจริต
- ๔) ระบบการตรวจสอบทุจริตของภาครัฐล่าช้า ไม่ทั่วถึงและละเอียดในบางกรณี
- ๕) ปัญหาบุคคลไม่ซื่อสัตย์
- ๖) ภาคประชาชนเพิกเฉยต่อการทุจริต ดิดสินบนราชการ สมยอมและเข้าร่วมในกระบวนการทุจริต

จากสภาพปัญหาการทุจริตดังกล่าวส่งผลให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นต่อข้าราชการและนักการเมือง ในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน รัฐบาลจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยฉบับปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” มุ่งให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม และสร้างวินัยในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้งพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนดให้ส่วนราชการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕ โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน คือ หากส่วนราชการได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปีและมีการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ไว้แล้วและเห็นว่าสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้ก็ให้นำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ดังกล่าว มาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หากไม่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติฯ ก็กำหนดขึ้นมาใหม่และนำไปบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการด้วย โดยกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดให้เป็นไปตามพันธกิจ จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีต่อไปนอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร โดยใช้ชื่อว่าระบบ POLICEITA เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูล การบริหาร จัดการข้อมูลและการกำกับติดตามการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการวิเคราะห์และประมวลผล การประเมินได้อย่างอัตโนมัติ ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมิน และการวางแผนในการป้องกันการทุจริตต่อไปได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน

๒. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงานโดยประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาชน ในการติดตามตรวจสอบแจ้งข้อมูลเบาะแสการประพฤติมิชอบ

๓. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองเมืองนครศรีธรรมราช มีระบบการทำงานและการตรวจสอบที่เข้มแข็งในการป้องกันการทุจริต

๔. เสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการตำรวจให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

เป้าหมาย สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราชปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต

การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายประกอบด้วยแผนย่อย ๒ ประการ ดังนี้

๑. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โดยดำเนินการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม สร้างวินัยในการต่อต้านการทุจริต โดยสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ส่งผลให้บุคลากรทำงานของหน่วยงาน รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๒. ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงาน โดยต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และสร้างบุคลากรมีอาชีพ เพื่อป้องกันการทุจริต

ของสถานีดำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช

๑. มีประกาศสถานีดำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช เรื่อง เจตนาธรรมเนียมในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กล่าวคือ ประกาศเจตนาธรรมเนียมของผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช และข้าราชการตำรวจทุกนาย จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

๒. ประกาศสถานีดำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช เรื่อง เจตนาธรรมเนียมในการป้องกันการทุจริตของสถานีดำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช กล่าวคือผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช และข้าราชการตำรวจ ขอร่วมกันประกาศเจตนาธรรมเนียมที่จะสร้างมาตรฐานด้วยความโปร่งใส สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคม มีคุณธรรม ความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กร รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรหรือสถานีดำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ สำหรับที่จะสร้างองค์กรที่ใสสะอาดให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช

๓. ประกาศสถานีดำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถานีดำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช กล่าวคือ ประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สถานีดำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและมุ่งหมายให้สถานีดำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใสให้สมกับค่านิยมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่กำหนด “สุจริต เป็นธรรม”

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตัวชี้วัด : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า
ระดับ A (๘๕.๐๐ -๙๔.๙๙)

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑. ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และ จริยธรรมและสร้าง วินัยในการ ต่อต้าน การ ทุจริต -การสร้างจิตสำนึกให้ และความตระหนักแก่ บุคลากร	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส ใน ก า ร ดำเนินงานและการให้ ความรู้เกี่ยวกับดัชนี การรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)	รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมใน การ ดำเนินงานเพื่อสร้างจิตสำนึกใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในหน่วยงาน - ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมอบรม คุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริม การปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ - นำ สื่อ CPI เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ใน เว็บไซต์ ของสถานี	งานอำนวยการ ทุกสายงาน	งบปกติของหน่วย
	กิจกรรมมอบนโยบาย ในการกำหนดมาตรฐาน การปฏิบัติงานในการ สร้างมาตรฐานความ โปร่งใส	การกำหนดนโยบายที่ชัดเจน เกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใส ในการทำงานของผู้ปฏิบัติทุก ระดับชั้น - เสริมสร้างสมรรถนะและขีด ความสามารถของบุคลากร สภ. เมืองนครศรีธรรมราช ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	งานอำนวยการ ทุกสายงาน	งบปกติของหน่วย

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
-------------------	-----------------	---------------------------------	--------------	----------

<p>๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงาน รวมทั้ง พัฒนา เครือข่ายในการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การแสดงเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริต ของผู้บริหาร - สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ 	<p>กิจกรรม ประ กาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร สถานีตำรวจภูธรเมือง นครศรีธรรมราช</p>	<p>ประกาศเจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน - จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - ประกาศใช้แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต - รายงานผลการดำเนินงาน 	<p>ผู้กำกับ การ รongผู้กำกับ การ ทุกสายงาน</p>	<p>งบทติของหน่วย</p>
	<p>โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ- จัดจ้าง</p>	<p>รวบรวมข้อมูลกระบวนการ จัดหาพัสดุเพื่อจัดทำ การประกาศ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง การ ประชาสัมพันธ์ของ สถานี ตำรวจภูธรเมือง นครศรีธรรมราช 	<p>งานอำนวยการ ทุกสายงาน</p>	<p>งบทติของหน่วย</p>

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
<p>มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเชิดชูเกียรติแก่บุคคลในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ - มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต 	<p>กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี</p>	<p>รับโอนการจัดสรรงบประมาณประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำทะเบียนคุมการเบิก - การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสถานีฯ ให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน 	<p>งานอำนวยการ</p>	<p>งบปกติของหน่วย</p>
	<p>โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน - ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสถานี มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำ - ประกาศผ่านเว็บไซต์ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานี 	<p>งานสอบสวน งานอำนวยการ</p>	<p>งบปกติของหน่วย</p>
	<p>กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำขั้นตอนกระบวนการและช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต - ผู้รับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ สถานีตำรวจ - ผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช หัวข้อช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/เสนอแนะ/ติดต่อสอบถาม 	<p>งานสอบสวน งานอำนวยการ</p>	<p>งบปกติของหน่วย</p>
	<p>มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน</p>	<p>จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนแสดงข้อมูลที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา หรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับบริการประชาชนให้รับทราบ - ใช้ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โปร่งใส และได้มาตรฐาน - จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ 	<p>งานสอบสวน งานอำนวยการ</p>	<p>งบปกติของหน่วย</p>

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	<p>ประชุมปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ตามคู่มือสำหรับประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศกระบวนการบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน - ติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการเพื่อนำจุดบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไข 	งานสอบสวน งานอำนวยความสะดวก	งบปกติของหน่วย
	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	<p>จัดประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือก</p> <ul style="list-style-type: none"> - คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล - มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ 		
	กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต - พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและจัดการองค์ความรู้มีการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 	งานป้องกัน ปราบปราม	
	มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” กรณีประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	<p>กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตหรือไม่ 		







ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
		<p>แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงกรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการทางวินัย - ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดของเจ้าหน้าที่โดยเจตนาทุจริต โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสในเว็บไซต์ - แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด 		งบปกติของหน่วย
<p>๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน - จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ 	<p>กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการ คลัง”</p> <p>กิจกรรม “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสถานีดำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช”</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดหาพัสดุเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ - สำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง การประชาสัมพันธ์ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช - จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน - จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี - ประกาศผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊ก ของ สถานีฯ 		
	<p>จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคัดเลือกแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และตอบคำถาม - พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ 		

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
<ul style="list-style-type: none"> - การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน - การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของสถานีตำรวจ 	โครงการ กต.ตร.พบประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมประชุมตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกสายงาน - ร่วมกันพิจารณาแผนการปฏิบัติงานของ กต.ตร. เพื่อตรวจเยี่ยมประชาชนในชุมชนร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ - ติดตามการปฏิบัติงานราย โครงการกิจกรรมมาวิเคราะห์ปรับปรุงแก้ไข 	ทุกสายงาน	งบปกติของหน่วย
<p>๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ 	โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี	<p>ประชุมชี้แจงแนวทางในการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการปฏิบัติราชการจากทุกสายงาน - เผยแพร่ข้อมูลแผนการปฏิบัติราชการลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน 	ทุกสายงาน	งบปกติของหน่วย
<p>ราชการของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุม ภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด 	กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การรับ การจ่าย และ การใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของสถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> - คัดเลือกตัวแทนชุมชนเพื่อเป็นคณะกรรมการ - จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ 	งานอำนวยการ	งบปกติของหน่วย

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
<p>-การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p> <p>-การมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบกำกับดูแลและรวมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง</p>	<p>- สรุปผลการรับจ่ายของสถานีตำรวจให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์</p> <p>- เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน</p> <p>คัดเลือกตัวแทนประชาชนจากชุมชนเพื่อเลือกตัวแทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ</p> <p>- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ</p> <p>- จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ การเบิกจ่าย</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอนผ่านทางเว็บไซต์</p>	<p>งานอำนวยการ</p>	<p>งบปกติของหน่วย</p>

๕. มาตรการ แนวทาง และระยะเวลาการดำเนินการ

สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช ได้กำหนดให้มีมาตรการ แนวทาง และระยะเวลาการดำเนินการเพื่อให้การตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเกิดผลสัมฤทธิ์

มาตรการ/แนวทาง การดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรมและสร้างวินัยในการต่อต้านการทุจริต					
- การสร้างจิตสำนึกให้และความตระหนักแก่บุคลากร					
๑. โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน และการให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)					งานอำนวยการ ทุกสายงาน
๒. กิจกรรมมอบนโยบายในการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส					งานอำนวยการ ทุกสายงาน
๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้งพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
- การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร					
๑. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช					ผู้กำกับ
๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	 				งานอำนวยการ
๓. ควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี					งานอำนวยการ
๔. ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ					งานสอบสวน งานอำนวยการ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๕. กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน		↔		↔	งานอำนวยการ
๖. การยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	↔				ทุกสายงาน
๗. การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	↔				งานสอบสวน งานอำนวยการ
๘. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์		↔		↔	ทุกสายงาน
๙. การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช	↔				งานป้องกัน ปราบปราม
๑๐. ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	↔				งานสืบสวน
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อด้านการทุจริต					
- การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน					
เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน การคลัง	↔				งานอำนวยการ
จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสถานีตำรวจ		↔			ทุกสายงาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช		←→	←→	←→	งานอำนวยความสะดวก
โครงการ กต.ตร.พบประชาชน	←→			←→	งานป้องกันปราบปราม
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต					
โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี	←→				ทุกสายงาน
การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของสถานีตำรวจ		←→		←→	งานอำนวยความสะดวก
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมขอประชาชนในการตรวจสอบ กำกับดูแล และ ร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง		←→		←→	งานอำนวยความสะดวก

๖. มาตรฐานตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ประเภท	เป้าหมาย
๑. จำนวนกลุ่มของเป้าหมายภายใน สภ.เมืองนครศรีธรรมราช ที่ได้รับการสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	เชิงปริมาณ	ร้อยละ ๑๐๐
๒. จำนวนกิจกรรมที่ปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน สร้างความรู้ความเข้าใจ และให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	เชิงคุณภาพ	ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๓. รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



พันตำรวจเอก

(โชคดี ศรีเมือง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช
หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้อนุมัติให้ใช้แผน